

Agent : A recruter

Service : Direction de l'éducation, de la jeunesse et du sport

Fonction : Responsable pôle sport

Statut/position administrative : Contractuel(le) ou Fonctionnaire de catégorie B

Secteurs d'activité : Sports & loisirs

Horaires : Temps complet, 37 h 50 / semaine

Missions principales

Le collaborateur est placé sous l'autorité du Directeur de l'éducation, de la jeunesse et des sports qui définit ses missions et ses horaires de travail.

Il-elle assure la gestion du pôle sport de la direction. En outre, il-elle peut être amené(e) à seconder et assurer l'intérim du directeur de l'éducation sur toutes les affaires concernant le pôle sport.

Pour la mise en œuvre de ses missions, le-a responsable du pôle sport exerce l'autorité hiérarchique et fonctionnelle sur les agents en liaison avec le directeur de l'éducation et le coordinateur technique stades et gymnases pour les agents en charge de l'entretien et du gardiennage des équipements gérés par le service.

- Traduire les orientations politiques du secteur en plans d'actions, projets et programmes
- Mettre en œuvre et évaluer le projet éducatif et sportif de la collectivité
- Piloter les projets sportifs de la collectivité
- Piloter le projet du camping municipal des bords de l'Aure
- Elaborer et assurer le suivi des budgets, rechercher des sources de financements
- Être en lien avec les interlocuteurs clés de la communauté sportive (institutions, associations ...)
- Définir et proposer des relations contractuelles et partenariales avec les acteurs sportifs locaux et institutionnels.
- Assurer la représentativité de la ville au sein des instances extérieures
- Identifier les besoins, évaluer et participer aux projets de création, de rénovation et de maintenance des établissements sportifs en lien avec les services techniques
- Optimiser l'organisation et la capacité d'accueil des structures en répondant, aux besoins des usagers et aux objectifs politiques
- Veiller au respect des normes et réglementations applicables aux établissements recevant du public
- Organiser le travail de la direction dans une optique d'optimisation, d'efficacité et de bien-être au travail
- Accompagnement des équipes dans la conduite du changement

En lien étroit avec le directeur de l'éducation, de la jeunesse et du sport :

- Contribuer à l'élaboration de la stratégie financière de la direction et négocier les moyens de mise en œuvre
- Contribuer à l'élaboration de la stratégie RH de la direction (masse salariale, gestion prévisionnelle des effectifs et des compétences, plan de formation...). Perfectionner les outils de suivi opérationnels (taux d'encadrement, absentéisme...) en lien avec les directions partenaires (DRH, DSI...).
- Contribuer à l'analyse des besoins de la collectivité en matière d'équipements sportifs

Conditions d'exercice

- Travail en bureau (bureau situé au 3 DIX-HUIT, place aux pommes 14400 BAYEUX)
- Déplacements fréquents
- Pics d'activité notamment liés à l'organisation de manifestations sportives
- Horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public
- Représentation lors de réunions et de manifestations

Relations fonctionnelles

- Relations avec les services de la collectivité (organisation de manifestations sportives, divers dispositifs et projets transversaux)
- Coopération avec les services déconcentrés de l'État (Éducation nationale, jeunesse et sports, tourisme)
- Contacts avec les entreprises (prestations de service, travaux)
- Partenariat avec les associations et clubs sportifs, les fédérations et les ligues sportives ; collaboration avec l'office du tourisme

Diplômes ou expériences requises

Dimension du poste

Savoir-faire

› Aide à la définition des orientations stratégiques en matière de politique publique des physiques et sportives

- Conduire une analyse des besoins de la collectivité en matière d'équipements sportifs et d'activités physiques et sportives
- Analyser et anticiper l'évolution socio-économique des pratiques sportives
- Piloter et mettre en œuvre les objectifs stratégiques
- Contribuer à l'élaboration de la politique tarifaire des activités et des événements sportifs
- Élaborer, mettre en œuvre et évaluer le projet éducatif et sportif de la collectivité
- Intégrer les objectifs de développement durable et d'écoresponsabilité dans la politique sportive

› Organisation, mise en œuvre et évaluation de la politique publique des activités physiques sportives

- Traduire les orientations de la collectivité en projet de service
- Arbitrer et opérer des choix stratégiques en cohérence avec les orientations des élus et élues
- Définir et proposer des relations contractuelles et partenariales avec les acteurs sportifs locaux et institutionnels
- Piloter les stratégies zérophyto pour la gestion des espaces végétalisés
- Manager les risques dans la mise en œuvre des activités physiques et sportives

› Coordination et conduite des projets sportifs

- Maîtriser, piloter et évaluer des projets sportifs
- Mobiliser les compétences stratégiques autour des projets
- Organiser des projets pluridisciplinaires (santé, politique de la ville, culture, jeunesse, etc.) en multipartenariat
- Mettre en œuvre, animer et évaluer des relations contractuelles et partenariales (règles et critères d'attribution des subventions, aides directes et indirectes)
- Conseiller et accompagner les acteurs de la vie associative et les porteurs de projet
- Organiser des manifestations sportives réunissant des acteurs multiples sur le territoire

› Programmation et gestion des équipements sportifs

- Élaborer le schéma directeur des équipements sportifs
- Définir et maîtriser la programmation
- Piloter un projet de construction, de réhabilitation ou de rénovation d'équipements sportifs
- Optimiser la gestion et l'utilisation des équipements
- Planifier, suivre et contrôler les travaux dans les équipements
- Contrôler la délégation de service public d'un équipement sportif

Savoirs socioprofessionnels

- Enjeux, évolution et cadre réglementaire des politiques sportives
- Environnement territorial
- Processus de décision
- Règlements des fédérations sportives
- Principes et modes d'animation du management public territorial
- Cadre réglementaire de la délégation de service public
- Techniques de planification et de programmation
- Acteurs et dispositifs jeunesse, sports, animation, loisirs, tourisme, éducatifs et associatifs
- Processus d'attribution des subventions
- Typologie des risques liés aux équipements sportifs
- Réglementation des ERP
- Réglementation en matière d'hygiène et de sécurité